

Personalekonomi för ledare, 7,5 hp

Human resource accounting for leaders, 7,5 HE credits

Beslutad: 2019-02-14

Beslutande: Institutionen för Ekonomi och IT

Gäller från: H19

Kursens mål

Kursens syfte är att studenten ska uppnå teoretiska och praktiska kunskaper inom personalekonomiområdet.

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

1. diskutera och kritiskt granska begrepp och processer relaterat till personalledning och personalekonomisk kalkylering, samt aktuell forskning inom området

Färdighet och förmåga

2. självständigt upprätta olika personalekonomiska kalkyler
3. självständigt söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information genom att utforma, genomföra och sammanställa ett projektarbete av kvalitativa och kvantitativa personalekonomiska effekter av en organisationsförändring i enlighet med givna anvisningar, akademiska krav på innehåll, språk och form

Värderingsförmåga och förhållningssätt

4. kritiskt tolka och diskutera effekter av personalekonomiska processer och beslut genom att muntligt och skriftligt presentera inlämningsuppgifter och studie i dialog med andra studenter

Behörighetskrav

Grundläggande behörighet

Formerna för bedömning av studenternas prestationer

Kursen examineras genom:

- individuell skriftlig inlämningsuppgift inom personalledning (lärandemål 1), 1,5 hp.
- individuell skriftlig tentamen (lärandemål 1, 2 och 4), 2,5 hp.
- projektarbete som utförs i grupp och presenteras skriftligt i rapportform, samt vid seminarium (lärandemål 1, 3 och 4), 3,5 hp.

Närmare anvisningar, betygskriterier, och tidplan för samtliga bedömningsmoment för ordinarie examination samt omprovning delges studenterna skriftligt i kursPM vid kursens

start.

Kursens innehåll

Ämnesområdet företagsekonomi behandlar modeller och metoder för hur organisationer kan uppnå för verksamheten uppställda mål både avseende det interna arbetet och gentemot det omgivande samhället. Personalekonomi handlar om att hushålla med mänskliga resurser för att därmed uppnå mer lönsamma och effektiva organisationer. I kursen personalekonomi för ledare, 7,5 hp, diskuteras genomgående sambandet mellan ekonomisk lönsamhet för organisationen och medarbetarnas situation och utveckling samt samband mellan etik och personalekonomi. Kursen tar bland annat upp hur personalekonomiska beräkningar kan göras, tolkas och tillämpas som personalekonomiska beslutsunderlag. Kurslitteratur och undervisning på engelska kan förekomma.

Övriga föreskrifter

Betygskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Undervisningsspråk: Undervisningen bedrivs på svenska.

Generella regler för examination vid Högskolan Väst finns på www.hv.se.

Om den studerande har ett beslut/rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning har examinator rätt att examinera den studerande i en anpassad examinationsform.

Överlappar annan kurs

Personalekonomi I 15 hp, PEK101, överlapp med 7,5 hp.

Personalekonomi I - Human Resource Accounting, Nät, 15 hp, PEA160, överlapp med 7,5 hp.

Nivå

Grundnivå

Successiv fördjupning

G1N - grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

Huvudområde(n)

Företagsekonomi