

Strategisk Human Resource Management, 7,5 hp

Strategic Human Resource Management, 7,5 HE credits

Beslutad: 2021-11-01

Beslutande: Institutionen för Ekonomi och IT

Gäller från: V23

Kursens mål

Kursens syfte är att studenten ska uppnå fördjupade kunskaper inom Human Resource Management (HRM) med fokus på enskilda HRM-funktioner och HRM i en strategisk organisatorisk och global kontext.

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

1. diskutera och kritiskt granska begrepp och fenomen inom HRM med fokus på HRM-funktioner på operativ och strategisk nivå relaterad till aktuell forskning och yrkeslivets praktik inom området
2. tillämpa olika HRM-perspektiv, teoretiska begrepp och metoder på relevanta företagsekonomiska problem.

Färdighet och förmåga

3. självständigt söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information ur ett strategiskt HRM-perspektiv samt utforma, genomföra och sammanställa en studie med anknytning till kursens tema i enlighet med anvisningar, akademiska krav på innehåll, språk och form samt inom givna tidsramar.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

4. visa ett självständigt kritiskt förhållningssätt till HRM relaterat till aspekter av hållbar utveckling
5. visa ett utvecklat självständigt och kritiskt förhållningssätt till de perspektiv, angreppssätt och metoder som används för att studera och analysera HRM-fenomen i praktiken. Detta genom att muntligt och skriftligt presentera sin studie samt i dialog med andra studenter kritiskt granska och diskutera deras studier.

Behörighetskrav

Fullgjorda kursfordringar om 60 högskolepoäng i företagsekonomi varav 30 högskolepoäng på nivå 31-60 hp, inklusive 15 hp organisation motsvarande kurserna Organisations- och vetenskapsteori 7,5 hp och Organisation och ledarskap 7,5 hp eller motsvarande.

Formerna för bedömning av studenternas prestationer

Examinationen sker genom deltagande i litteraturseminarier (lärandemål 1,2, 4) samt genom att studenten författar ett självständigt paper (litteraturstudie) inom kursens övergripande tema och kritiskt granskar andra studenters paper (lärandemål 3-5). Dessa papers presenteras och diskuteras vid ett avslutande seminarium.

Närmare anvisningar, betygskriterier och tidplan för samtliga examinationsmoment delges studenten skriftligt i kurs-PM vid kursens start.

Kursens innehåll

Ämnesområdet företagsekonomi behandlar modeller och metoder för hur organisationer kan uppnå för verksamheten uppställda mål både avseende det interna arbetet och gentemot det omgivande samhället. Ekonomi brukar beskrivas som hushållning av resurser. Organisationer består av många olika resurser men människor brukar beskrivas som den viktigaste.

Fördjupningskursen Strategic Human Resource Management, 7,5 hp handlar om frågor kring hur ledning och styrning av mänskliga resurser genomförs och organiseras för att bidra till organisationers mål och strategier uppnås. Kursen syftar till att utifrån ett vetenskapligt förhållningssätt fördjupa studenters förmåga att självständigt identifiera, analysera och kritiskt granska modeller, processer och organisering för HRM relaterat till aktuell forskning. Kursen innehåller seminarier och individuella uppgifter. Kursen innehåller tre delteman (i) Strategi och HR med fokus på olika centrala frågor kring strategi och HRM exempelvis rekrytering; (ii) HR-arbete med fokus på HR-transformation; (iii) Evidensbaserad HR och övergripande forskning inom HR.

Kursen ges på halvfart och består av föreläsningar, seminarier och självständiga studier i form av läsande och skrivande. Löpande mindre inlämningar med efterföljande seminarier till de tre delarna. Kursen avslutas med ett större arbete i form av en litteraturstudie med tema inom kursens ram som genomförs av högst två studenter tillsammans. Studien presenteras och försvaras vid seminarier i enlighet med akademiska krav på innehåll, språk och form och inkluderar även kritisk granskning av andra studenters texter. Kurslitteratur och undervisning på engelska kan förekomma.

Kursen är helt nätbaserad vilket innebär att streamade/filmade föreläsningar och seminarier tillhandahålls via högskolans lärplattform. För att kunna delta i nätkursen krävs tillgång till dator med internetuppkoppling samt webbkamera och headset. Kommunikation med lärare och studiekamrater sker främst via lärplattformen samt via nätmöten, chatt, e-post och liknande system.

Övriga föreskrifter

Betygskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd

Undervisningsspråk: Undervisningen bedrivs på svenska.

Föreläsningar på engelska kan förekomma.

Generella regler för examination vid Högskolan Väst finns på www.hv.se.

Om den studerande har ett beslut/rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning har examinator rätt att examinera den studerande i en anpassad examinationsform.

Nivå

Grundnivå

Successiv fördjupning

G2F - grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Huvudområde(n)

Företagsekonomi