

## Kandidatprogram i Human Resources, 180 hp

*Bachelors's program in Human Resources and Work Life Science, 180 HE credits*

Programkod: SGPHR

Examen: Filosofie kandidatexamen med huvudområdet personal- och arbetsvetenskap

Nivå: Grundnivå

Beslutad: 2024-01-30

Beslutande: Institutionen för Individ och Samhälle

Programstart: Hösten 2024

### Behörighetskrav

Grundläggande behörighet

**Du behöver också:** Matematik 2a eller Matematik 2b eller Matematik 2c och

Samhällskunskap 1b eller Samhällskunskap 1a1 + 1a2.

### Språk

Undervisningen bedrivs på svenska.

Vissa kurser kan komma att ges på engelska.

### Övriga föreskrifter

Student som antagits till utbildning med denna utbildningsplan har garanterad plats på kurser enligt förteckningen nedan, under förutsättning att den studerande följer programmet enligt utbildningsplanen. Reservation görs dock för att utbildningsplanen och dess kurser kan komma att ändras, inom ramen för examensmålen, vid revision av utbildningsplan och kursplaner. Vid eventuella val av inriktning inom programmet gäller platsgaranti för kurser inom vald inriktning.

## Examensmål

### *Nationella mål*

Kandidatexamen uppnås efter att studenten fullgjort kursfordringar om 180 högskolepoäng med viss inriktning som varje högskola själv bestämmer, varav minst 90 högskolepoäng med successiv fördjupning inom det huvudsakliga området (huvudområdet) för utbildningen.

## Kunskap och förståelse

För kandidatexamen skall studenten

- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för utbildningen, inbegripet kunskap om områdets vetenskapliga grund, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom någon del av området samt orientering om aktuella forskningsfrågor.

## Färdighet och förmåga

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper,
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta inom det område som utbildningen avser.

## Värderingsförmåga och förhållningssätt

För kandidatexamen skall studenten

- visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används,
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

## Självständigt arbete (examensarbete)

För kandidatexamen skall studenten inom ramen för kursfordringarna ha fullgjort ett självständigt arbete (examensarbete) om minst 15 högskolepoäng inom huvudområdet för utbildningen.

## Övrigt

För kandidatexamen med en viss inriktning skall också de preciserade krav gälla som varje högskola själv bestämmer inom ramen för kraven i denna examensbeskrivning.

### Lokala mål

#### Färdighet och förmåga

För kandidatexamen skall studenten:

- självständigt och i samarbete kunna arbeta med konkreta arbetsuppgifter inom personalområdet, samt självständigt tillämpa personal- och arbetsvetenskapliga teorier, forskningsresultat och metoder utifrån ett arbetsintegrerat lärandeperspektiv.

#### Värderingsförmåga och förhållningssätt

För kandidatexamen skall studenten:

- visa insikt om betydelsen av ett hållbarhetsperspektiv för individ, grupp och verksamhet i samband med rekrytering, utvecklingsarbete och problemlösning i arbetslivet.

### Kurser som programmet omfattar

| Kurs                                                      | Kurskod  | Hp  | Nivå | Huvudområde                   |
|-----------------------------------------------------------|----------|-----|------|-------------------------------|
| Arbetsrätt I                                              | ARA100   | 7,5 | G1N  |                               |
| Individ och grupp i teori och praktik                     | IOG100   | 7,5 | G1N  | Psykologi                     |
| Introduktion till HR, personal- och arbetsvetenskap       | IHR100   | 7,5 | G1N  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Konflikthantering och professionella samtal               | KHS100   | 7,5 | G1N  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Ledarskap och medarbetarskap                              | K0004963 | 7,5 | G1N  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Lärande och kompetensutveckling i arbetslivet             | K0004911 | 7,5 | G1N  | Pedagogik                     |
| Organisationers villkor                                   | K0004962 | 7,5 | G1N  | Företagsekonomi               |
| Organisationsteoretiska och arbetspsykologiska perspektiv | OAP100   | 7,5 | G1N  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Personalekonomisk kalkylering                             | PKA111   | 7,5 | G1N  | Företagsekonomi               |

| Kurs                                             | Kurskod  | Hp  | Nivå | Huvudområde                   |
|--------------------------------------------------|----------|-----|------|-------------------------------|
| Rekrytering och kompetensförsörjning             | RKF100   | 7,5 | G1N  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Vetenskapsteori och forskningsmetodik I          | GVF100   | 7,5 | G1N  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Arbetsmiljö och hälsa                            | AMH200   | 15  | G1F  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Arbetsrätt II                                    | ARA201   | 7,5 | G1F  |                               |
| Strategiskt HR-arbete för ett hållbart arbetsliv | K0004964 | 15  | G1F  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Tillämpad metod                                  | K0004967 | 7,5 | G2F  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Vetenskapsteori och forskningsmetodik II         | K0004966 | 7,5 | G2F  | Personal- och arbetsvetenskap |
| Examensarbete i personal- och arbetsvetenskap    | K0004968 | 15  | G2E  | Personal- och arbetsvetenskap |

### Valfria kurser inom programmet

Inom programmet ska 30 hp valfria kurser läsas. I programmets rekommenderade studiegång finns kurserna Psykologi och kultur - Interkulturell arbetspsykologi 15 hp, och ytterligare kurs/er om 15 hp. Dessa kurser är valfria och ges med platsgaranti för programmets studenter.

Därutöver finns bl a Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) för personalvetare som ges som valfri kurs men utan platsgaranti. Det går också att läsa andra kurser inom eller utanför Högskolan Väst, i Sverige eller utomlands, där kursmålen inte överlappar kurserna inom examen. Notera att vid val av kursen Lokala utmaningar och tillämpad hållbar utveckling utlovas inte platsgaranti.

| Kurs                                                  | Kurskod  | Hp | Nivå | Huvudområde                   |
|-------------------------------------------------------|----------|----|------|-------------------------------|
| Glokala utmaningar och tillämpad hållbar utveckling   | GUU100   | 15 | G1N  | Nationalekonomi               |
| Psykologi och kultur - Interkulturell arbetspsykologi | POK101   | 15 | G1N  | Psykologi                     |
| Verksamhetsförlagd utbildning för personalvetare      | K0004965 | 15 | G1F  | Personal- och arbetsvetenskap |

### Preliminär studiegång

En studiegång presenterar i vilken ordning och när i tid kurser i en utbildning ges. För att se programmets preliminära studiegång ange programnamn/programkod på [hv.se/studiegang](http://hv.se/studiegang).

### Behörighetskrav inom programmet

För kursen Examensarbete i personal- och arbetsvetenskap, 15 hp, krävs avklarade kurser om 120 hp varav 60 hp inom huvudområde personal- och arbetsvetenskap inklusive kurserna Vetenskapsteori och forskningsmetodik I, 7,5 hp samt Vetenskapsteori och forskningsmetodik II, 7,5 hp eller motsvarande.

### Arbetsintegrerat lärande (AIL)

Arbetsintegrerat lärande (AIL) har varit en del av Högskolan Väst sedan vi grundades och är vår övergripande profil. AIL präglar vår utbildning, forskning och samverkan och genomsyrar allt vi gör. Tillsammans med samverkansaktörer från såväl privata, offentliga verksamheter och civilsamhälle utvecklar och utbyter vi kunskap, för utveckling av hållbara samhällen. Som student vid Högskolan Väst möter du arbetsintegrerat lärande på flera olika sätt, till exempel i undervisningsmoment, i praktiska moment eller som eget engagemang utanför våra föreläsningssalar. Det som förenar är en tydlig integrering mellan teori och praktik. Fördelen med AIL är att samtidigt som du skaffar dig en akademisk examen, får du även arbetslivserfarenhet, kontakter och praktisk kompetens. Det gör dig bättre rustad för att möta arbetslivet, vilket skapar förutsättningar för livslångt lärande, nya insikter och banbrytande forskning. AIL ingår i våra utbildningsprogram och finns i flera olika former och vi utvecklar hela tiden våra metoder för att integrera teoretisk och praktisk kunskap i våra utbildningar.

### AIL-certifiering

AIL-certifieringen är en kvalitetsindikator. Den visar att högskolan jobbar systematiskt och på djupet med det arbetsintegrerade lärandet och att AIL är förankrat i högskolans utbildningar på ett systematiskt sätt. När ett program är certifierat innebär det att det når ett antal kvalitetskriterier och att AIL går som en röd tråd genom hela utbildningen. AIL-certifieringen säkerställer med andra ord en pedagogisk utformning av programmet där

kopplingen mellan teoretiska och praktiska kunskaper motiveras i samverkan med aktörer i omgivande samhälle samt tydliggörs i relation till programmets mål och innehåll.

Programmet är certifierat sedan 2020-11-06.