KURSPLAN

Kurskod: **LFS600**

Leda förändring och samverkan, 7,5 hp
Leadership for Change and Collaboration, 7,5 HE credits

Beslutad: 2019-11-26
Beslutande: Institutionen för Ekonomi och IT
Gäller från: V20

Kursens mål

Målet med kursen är att studenten ska nå fördjupad teoretisk och vetenskaplig kunskap inom områdena förändring och samverkan.

Efter kursens genomförande ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse
1. redogöra för sin kunskap och förståelse inom forskningsområdena förändring och samverkan avseende att leda förändringar och samverkan inom och mellan organisationer, överblick över aktuell forskning samt fördjupade kunskaper inom områdena.

Färdighet och förmåga
2. tillämpa relevanta metoder för att söka, samla in, värdera och kritiskt tolka data inom områdena förändring och samverkan
3. muntligt och skriftligt klart redogöra för och diskutera sina argument och slutsatser i enlighet med akademiska krav på innehåll, språk och form samt visa förmåga att kritiskt granska och diskutera texter i dialog med andra studenter.

Värderingsförmåga och förhållningssätt
4. analysera och reflektera över ledares och närliggande arbetsroller i organisationer med avseende på organisatoriska processer som förändring och samverkan inom och mellan organisationer
5. kritiskt diskutera relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter inom områdena förändring och samverkan relaterat till organisering
6. kritiskt diskutera och analysera komplexa företeelser, frågeställningar och situationer relaterat till genus, digitalisering och hållbar utveckling med relevans för förändring och samverkan inom och mellan organisationer.

Behörighetskrav

Kandidatexamen om 180 högskolepoäng med 90 högskolepoäng i huvudområdet företagsekonomi alternativt en kandidatexamen omfattande 180 högskolepoäng med 90 högskolepoäng i annat samhällsvetenskapligt huvudområde.

Formerna för bedömning av studenternas prestationer

Kursen examineras genom två skriftliga inlämningsuppgifter med individuell presentation

vid seminarium (lärandemål 1-6, 3 hp respektive 4,5 hp).

Närmare anvisningar, betygskriterier, och tidplan för samtliga bedömningsmoment för ordinarie examination samt omprövning delges studenten skriftligt i kurs-PM vid kursens start.

Övriga föreskrifter

Betygskala: Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd
Undervisningsspråk: Svenska

Generella regler för examination vid Högskolan Väst finns på www.hv.se.

Om den studerande har ett beslut/rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning har examinator rätt att examinera den studerande i en anpassad examinationsform.

Nivå

Avancerad nivå

Successiv fördjupning

A1N - avancerad nivå, har endast kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

Huvudområde(n)

Företagsekonomi

Leda förändring och samverkan, 7,5 hp
Leadership for Change and Collaboration, 7,5 HE credits

Kursens innehåll

Magisterprogrammet i ledarskap - leda, styra och organisera tar sin utgångspunkt i företagsekonomisk forskning samt arbetsintegrerat lärande (AIL). Denna kurs har som mål att studenten ska nå fördjupad teoretisk och vetenskaplig kunskap inom ledarskap med fokus på förändring och samverkan inom och mellan organisationer. I kursen ingår följande kursmoment: leda och organisera förändringsprocesser, kommunikation och organisationsförändring, lärande organisationer, samt samverkan inom och mellan organisationer. Studenten förväntas kunna analysera och reflektera över ledares och närliggande arbetsroller i organisationer med avseende på förändring och samverkan. Digitalisering, genus och hållbar utveckling diskuteras som komplexa samhälleliga företeelser relaterat till ledning, styrning och organisering. Kursen upplägg innehåller såväl seminarier som individuella uppgifter. Kurslitteratur och undervisning på engelska kan förekomma.